

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 206
Центрального района Санкт-Петербурга**

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор ГБОУ СОШ № 206

Канашенок М.М.

Приказ от 31.03.2023 г. № 41

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе
(целевой модели) наставничества педагогических работников в
Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
средней общеобразовательной школы № 206
Структурного подразделения "Отделение дошкольного образования детей"
Центрального района Санкт-Петербурга**

**Санкт-Петербург
2023 г.**

ДОРОЖНАЯ КАРТА (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в структурном подразделении «Отделение дошкольного образования детей» Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 206 Центрального района Санкт-Петербурга (далее – ОДОД) разработана в соответствии с нормативной правовой базой в сфере образования:

— Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (п. 33) (с изменениями на 20 августа 2021 года);

— Письмо Министерства Просвещения Российской Федерации от 21.12.2021г. № АЗ-1128/08 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»;

— Распоряжение Комитета по образованию от 30.03.2022 № 623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга»;

— Распоряжение Комитета по образованию от 08.04.2022 № 746-р «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Санкт-Петербурга».

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и принятие локальных нормативных правовых актов ОДОД; - приказ директора «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОДОД»; утверждении куратора реализации программ наставничества; - подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.
2.	Формирование банка наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> — Сбор информации о профессиональных запросах педагогов; — Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников	<ul style="list-style-type: none"> — Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение наставников	<ul style="list-style-type: none"> — Анализ и выбор соответствующих наставников для педагога/группы педагогов; — Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.

5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> — Формирование наставнических пар/групп; — Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; — Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<ul style="list-style-type: none"> — Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); — Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	<ul style="list-style-type: none"> — Внесение материалов о реализации системы (целевой модели) наставничества в ОДОД в отчет о самообследовании ОДОД; — Создание на официальном сайте ОДОД специального раздела (рубрики) «Наставничество»;